

A. Generieke competenties

1. Integriteit (betrouwbaarheid)
2. Resultaatgerichtheid (betrouwbaarheid)
3. Interpersoonlijke sensitiviteit (aandacht voor de mens)
4. Motiveren (samenwerken met respect)

Integriteit (betrouwbaarheid)	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je handelt naar de algemeen geldende waarden in de organisatie en draagt deze uit, vervult een voorbeeldfunctie in het naleven van regels en afspraken Bv. veiligheid, gezondheid, huishoudelijk reglement, ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bent eerlijk en betrouwbaar en weet een vertrouwensband met medewerkers, collega's en partners te creëren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je stelt je toegankelijk en bereikbaar op	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je toont respect naar anderen -zonder vooroordelen- stimuleert respect en openheid in de omgang met anderen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Resultaatgerichtheid (betrouwbaarheid)	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je ondersteunt anderen bij het opstellen en realiseren van ambitieuze (maar haalbare) doelstellingen, vertaalt organisatiedoelstellingen naar de medewerkers en stelt hierin voorbeeldgedrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je stelt middelen ter beschikking om (tussen)resultaten te halen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bewaakt de voortgang van activiteiten en stelt hierbij meetbare deadlines en normen voor resultaten en gedrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je zet je in om doelen te realiseren samen met medewerkers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Extra info of voorbeelden:

Interpersoonlijke sensitiviteit (aandacht voor de mens)	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je leeft je in in de denk- en gevoelswereld van de ander in en gaat adequaat in op persoonlijke of emotionele boodschappen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je hebt inzicht in het eigen verbale en non-verbale gedrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je handelt met begrip voor de gevoelens, de behoeften en de belangen van de ander	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je past je communicatie aan de betrokkene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Motiveren (samenwerken met respect)	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je weet door een gepaste communicatiemix bij mensen de juiste snaar te raken om ze ergens voor te enthousiasmeren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je creëert vertrouwen en werkt mee ter motivatie en voorbeeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je gaat gepast in op signalen van weerstand en gebruikt deze om de eigen visie te ondersteunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je geeft mensen regelmatig erkenning voor hun bijdrage (jobfierheid)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

B. Functiespecifieke of technische competenties

5. Organisatie en structuur brengen
6. Flexibiliteit
7. Commercieel inzicht
8. Communicatieve vaardigheden
9. Coachen en begeleiden
10. Creatief en innovatief ondernemen
11. Balans/zelfzorg

Organisatie en structuur brengen	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je plant en organiseert efficiënt door rekening te houden met hoofd- en bijzaken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je speelt kort op de bal m.b.t. acties en promo's	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je betreft de juiste medewerkers, maakt goede taakverdeling en planning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je schept duidelijkheid en brengt structuur aan in het eigen werk en het werk van anderen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Flexibiliteit	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je kan je vlot aanpassen aan verschillende teams, mensen en omstandigheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bent stressbestendig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bent flexibel qua werkinhoud en -uren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je kan omgaan met plotse opdrachten, omstandigheden en wijzigingen, flexibel afwijken van een planning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Commercieel inzicht	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je hebt productkennis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bent innovatief, denkt out of the box	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je denkt creatief na hoe je acties en promo's in de kijker kan zetten of kort op de bal kan spelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je onderzoekt gericht de wensen, behoeften en verwachtingen van klanten en externe partners	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Communicatieve vaardigheden	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je communiceert op een begrijpbare en eerlijke manier zowel mondeling als schriftelijk via de juiste kanalen en toetst af of anderen je begrijpen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je communiceert met externe partners en bouwt een duurzaam netwerk uit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je kan constructief feedback geven en ontvangen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je informeert anderen over zaken en beslissingen die gevolgen hebben voor hun werkzaamheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Coachen en begeleiden	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je voelt probleem- of conflicthaarden aan en handelt proactief, beschikt over een gezonde dosis mensenkennis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je vertrekt vanuit talenten van mensen en versterkt deze (zowel individueel als teamgericht), ondersteund d.m.v. tools en persoonlijke ontwikkelingsplannen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je creëert betrokkenheid, motiveert en inspireert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je creëert een context op maat van degene die je begeleidt met het oog op competentieontwikkeling en persoonlijke groei van de medewerker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Creatief en innovatief ondernemen	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je denkt positief oplossingsgericht en houdt resultaat voor ogen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je zoekt oplossingen op maat voor moeilijkheden of klachten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bekijkt situaties breed met kennis van zaken; je vormt je een beeld m.b.t. keuzes die mogelijk zijn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je denkt proactief na over verbeteringen in werking, in processen, ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

Balans/zelfzorg	EVALUATIE			
	--	-	+	++
Je stelt grenzen, durft grenzen aangeven, kan terecht bij collega's, durft hulp vragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je bewaakt de balans tussen betrokkenheid en loslaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je weet een evenwicht te vinden tussen haalbaarheid en uitdaging, tussen werk en privé, tussen energiegevers en energievreters	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je maakt werk van je eigen veerkracht en bent alert voor de veerkracht van collega's en ondersteunt hen hierin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Extra info of voorbeelden:				

C. Potentieel

Heb je nog andere competenties of talenten die niet direct aan bod komen in je job (bv. die tot uiting komen in hobby's of waarvoor familie of anderen beroep op jou doen?)

Is er een wens of mogelijkheid om deze meer aan bod te laten komen?